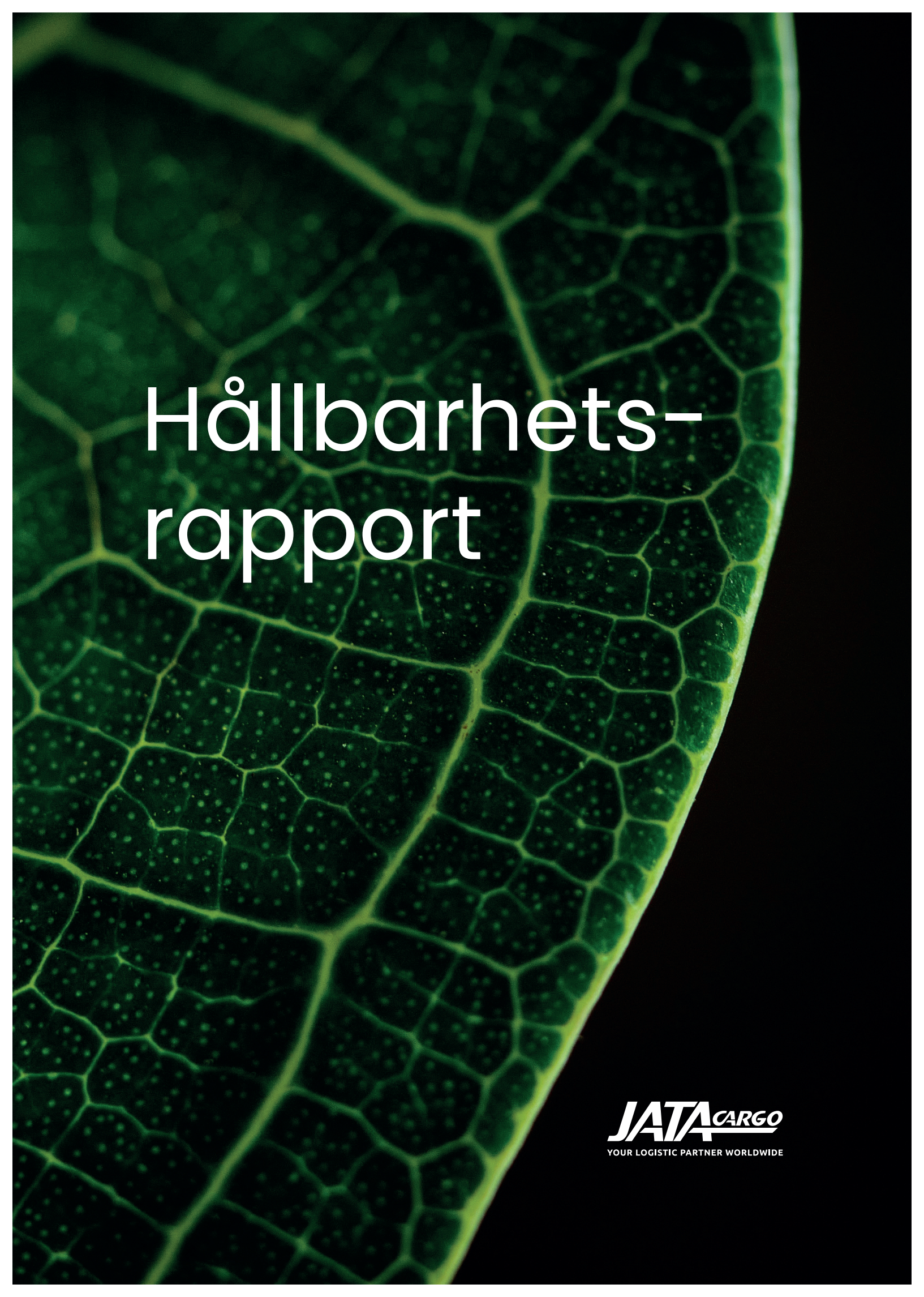




Hållbarhets- rapport

JATACARGO
YOUR LOGISTIC PARTNER WORLDWIDE

Hållbarhetsrapport

OM ATT VARA EN DEL AV EN STOR KONCERN

JATA Cargo är sedan 2019 del av koncernen Storskogen Group. Koncernens hållbarhetsarbete baseras på principerna i internationellt erkända och accepterade konventioner och överenskommelser för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption såsom FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Sedan 2022 är Storskogen Group även en medlem i Global Compact.

Att vara ett bolag som ägs av Storskogen Group innebär att vi har ett koncerngemensamt ramverk och policyer med gemensam målsättning och struktur för styrning. Det innebär också en möjlighet att med denna gemensamma bas utforma en hållbarhetsagenda som passar just vår verksamhets väsentliga hållbarhetsområden.

Genom detta lyckas vi kombinera ett stort börsbolags hållbarhetsstandard med vår egen entreprenörsanda av att tillvarata affärsmöjligheter på ett snabbfotat sätt. Detta tror vi ger oss en framtidssäkring av vår verksamhet och en mycket konkurrenskraftig position.

Vi vill gärna berätta för våra intressenter om vårt hållbarhetsarbete och ser fram emot en god dialog kring hur vi kan utveckla vårt arbete till att bli ännu bättre.

Fredrik Persson
VD, JATA Cargo

Innehåll

Hållbarhetsrapport	2
OM ATT VARA EN DEL AV EN STOR KONCERN	2
Om hållbarhet på JATA Cargo	4
1. ANSVARSFULLA AFFÄRER	4
1.1 Bolagsstyrning	4
1.2 Affärsetik och antikorruption	5
1.3 Leverantörsuppföljning	5
2. MINIMERAD MILJÖPÅVERKAN	6
2.1 Klimat	6
2.2 Miljö	7
3. HÅLLBAR ARBETSGIVARE	7
3.1 Jämställdhet och mångfald	7
3.2 Hälsa och säkerhet	8
3.3 Levande lokalsamhälle	8
Om JATA Cargo	9

Om hållbarhet på JATA Cargo

En av våra viktigaste strategiska frågor inom JATA Cargo är hållbarhet. Våra medarbetare är starkt engagerade i att vårt bolag ska bli mer hållbart. Vår dialog med våra olika intressenter är mycket viktig för att vi ska lyckas och ger oss värdefull kunskap om hur vi ska prioritera vårt arbete. Vårt agerande påverkar affärsmässiga, miljömässiga och sociala aspekter. Vi vet att de transporter vi utför har en stor påverkan på vårt klimat. Vi tar vårt ansvar att minska miljöpåverkan genom att driva vårt hållbarhetsarbete framåt.

Vår väsentlighetsanalys har sin utgångspunkt i bolagets verksamhet och affärsmodell. Utifrån dessa har styrelsen valt att identifiera tre väsentliga områden:

- Bolagsstyrning, Affärsetik & korruption
- Miljöaspekter: Klimat & miljöledning
- Sociala aspekter: Attrahera & behålla medarbetare, Jämställdhet & mångfald

1. ANSVARSFULLA AFFÄRER

1.1 Bolagsstyrning

Storskogen Group har en tydlig process för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet i bolagen. Uppföljning av aktuella hållbarhetsfrågor sker sedan genom styrelsearbetet. Bolagen ansvarar för årlig inrapportering av koncerngemensamma hållbarhetsdata och genomgång av policyefterlevnad.

- God bolagsstyrning i JATA Cargo säkerställs genom ett strukturerat hållbarhetsarbete och att bolaget följer de processer som finns i kvalitetsledningssystemet ISO 9001. VD säkerställer årlig inrapportering av hållbarhetsdata till koncernen.

Koncerngemensamma policys bolaget följer är:

- Hållbarhetspolicy: Beskriver principer för hur hållbarhet integreras i praktiken, väsentliga hållbarhetsaspekter och det löpande hållbarhetsarbetet.
- Uppförandekod: Fastställer de viktigaste principerna för vårt ansvar som bolag och vägleder oss hur vi förväntas uppträda och agera i vårt dagliga arbete.
- Antikorruptionspolicy: Tydliggör principer för hantering av förmåner och gåvor, och syftar till att underlätta för anställda att göra egna bedömningar kring huruvida en förmån är tillåten.

- Policy mot penningtvätt: Beskriver våra övergripande riktlinjer för att motverka finansiella brott och förhindra att verksamheten utnyttjas för penningtvätt.
- Informationssäkerhetspolicy: Definierar gemensamma principer och syftar till att säkerställa en hög nivå av informationssäkerhet.

JATA Cargos VD följer årligen upp policyefterlevnad i bolaget. Uppföljning av aktuella hållbarhetsfrågor sker sedan genom styrelsearbetet.

1.2 Affärsetik och antikorrupktion

För att lyckas vara ett långsiktigt framgångsrikt företag krävs ett öppet affärsklimat och goda relationer baserade på ömsesidigt förtroende. Storskogen Groups antikorrupktionspolicy gäller hela koncernen och är fastställd av styrelsen. Policyn slår fast bolagets nolltolerans mot korrupktion och beskriver riktlinjerna för otillåtna förmåner och handlingar. Antikorrupktionspolicyn beskriver koncernens grundläggande affärsetiska riktlinjer, kärnvärden och uppträdande gentemot intressenter, kunder, samhället, leverantörer, partners och myndigheter. Koncernen har ett koncerngemensamt externt webbaserat visseblåarsystem där medarbetare, affärspartners och övriga anonymt kan anmäla oegentligheter. Inkomna ärenden hanteras konfidentiellt och utreds enligt en tydlig process.

JATA Cargos VD följer årligen upp policyefterlevnad i bolaget. Uppföljning av aktuella hållbarhetsfrågor sker sedan genom styrelsearbetet.

Inga fall har inrapporterats under året.

1.3 Leverantörsuppföljning

Genom Storskogen Groups ökade internationell närvaro blir det allt viktigare att säkerställa att god affärsetik, nolltolerans mot korrupktion och mänskliga rättigheter respekteras i hela leverantörskedjan.

För att JATA Cargo ska kunna driva hållbarhetsarbetet framåt måste vi ha nära och engagerade samarbeten med våra leverantörer och partners, samtidigt som vi ställer höga krav. Vi förväntar oss att våra leverantörer stödjer principerna för FN:s Global Compact som även ligger till grund för vår uppförandekod för leverantörer.

Som speditör är merparten av JATA Cargos leverantörer åkerier och transportörer. Innan ett åkeri eller transportör får köra för oss gör vi en kontroll där vi säkerställer att all viktig dokumentation som F-skattebevis, registreringsbevis och trafikillstånd är på plats. Därefter görs löpande leverantörsutvärdering. Dialogen med våra leverantörer är mycket tät och det hålls möten för att diskutera både operativa som strategiska frågor och frågor om verksamheten, trafiksäkerhet, miljö, arbetsmiljö och kvalitet.

Grundläggande krav på våra samarbetspartners är:

- Signering av uppförandekod för leverantörer
- Vilja och engagemang för att skapa långsiktiga relationer
- Ett aktivt arbete inom miljöområdet
- God kommunikation, snabbt beslutsfattande och korta beslutsvägar
- Geografisk täckning för att tillgodose våra kunders behov

2. MINIMERAD MILJÖPÅVERKAN

2.1 Klimat

Klimatförändringarna är vår tids ödesfråga och en av Storskogen Groups mest prioriterade hållbarhetsaspekter. För att säkra att Storskogen ställer om till en koldioxidsnål ekonomi och förblir värdeskapande, finns en klimatstrategi. Storskogen Groups långsiktiga mål är att inte ha några net-toutsläpp av växthusgaser till atmosfären, senast år 2050. Målet gällande scope 1&2 innebär att utsläppen av växthusgaser ska vara 90 procent lägre år 2050 än utsläppen år 2023. Målet gällande scope 3 innebär att utsläppen av växthusgaser ska vara 97 procent lägre år 2050 än utsläppen år 2023. De kvarvarande utsläppen ned till noll kan uppnås genom så kallade kompletterande åtgärder, så som olika klimatkompensationsprojekt.

För att säkra att verksamheten är i linje med Parisavtalets mål använder Storskogen Group vetenskapligt baserade mål för koldioxidutsläpp och har anslutit sig till Science Based Targets Initiative.

För att säkra att koncernen rör sig mot det långsiktiga målet har två etappmål med tydliga KPI:er fastställts:

- Målet till 2030 gällande scope 1&2 innebär att utsläppen av växthusgaser ska vara 42 procent lägre år 2030 än utsläppen år 2023.
- Målet till 2034 gällande scope 3 innebär att utsläppen av växthusgaser ska vara 64 procent lägre år 2034 än utsläppen år 2023.

För 2030 är övriga KPI:er:

- 100 procent el från förnybara källor

Klimatomställningen är en av JATA Cargos mest prioriterade hållbarhetsfrågor. Vi vet att de transporter vi utför har en stor påverkan på vårt klimat. Vi tar vårt ansvar att minska miljöpåverkan genom att driva vårt hållbarhetsarbete framåt. Vår dialog med våra kunder och samarbetspartners är mycket viktig för att vi tillsammans ska lyckas med klimatomställningen. Dialogen ger oss värdefull kunskap om hur vi ska prioritera vårt arbete. Målsättningen är att följa våra koncerngemensamma klimatmål.

- Utsläpp av växthusgaser 2023, 1,5 ton CO₂e Scope1&2
- Utsläpp av växthusgaser 2023, 12 878 ton CO₂e Scope 3

2.2 Miljö

Storskogen Groups ambition är att minimera såväl direkt som indirekt miljöpåverkan.

JATA Cargo skall utifrån sina förutsättningar och resurser bedriva ett aktivt miljöarbete och bidra till en minskad miljöbelastning i företaget och dess omvärld genom att:

- Känna till och följa lagar, förordningar och föreskrifter inom miljöområdet
- Ställa tydliga miljökrav på våra leverantörer
- Arbeta med källsortering och avfallshantering
- Använda miljövänliga produkter och utrustning
- Ha en effektiv dokument- och pappershantering
- Ständigt arbeta med miljöförbättrande åtgärder samt beakta livscykelperspektivet

JATA Cargo har sedan 2001 ett miljöledningssystem som uppfyller kraven enligt IS 14001:2015.

3. HÅLLBAR ARBETSGIVARE

3.1 Jämställdhet och mångfald

Storskogen Group ska sträva efter en jämlik arbetsplats med jämn könsfördelning med anställda med olika bakgrund för att spegla samhällets sammansättning. Medarbetare rekryteras, befordras och ersätts uteslutande med sina kvalifikationer och kompetens för arbetet som grund utan hänsyn till ålder, etnisk tillhörighet, social och kulturell bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk övertygelse, medlemskap i fackförening, civilstånd eller funktionsnedsättning. Arbetsvillkor, löner, förmåner och andra anställningsvillkor är utformade i syfte att främja en arbetskultur där det är möjligt att kombinera karriär och föräldraskap.

Ett företag byggs av sina medarbetare. JATA Cargo vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa en miljö där våra medarbetare trivs, känner sig trygga och får utrymme att ta sig an spännande utmaningar inom transport och spedition. Vi jobbar aktivt med jämställdhet och mångfald och är ett team som vill engagera sig och utvecklas tillsammans. Vi har 25% kvinnor i ledningen. På JATA Cargo är 35% av medarbetarna kvinnor. Vår målsättning är att alltid ha jämställdhet och mångfald i fokus; ex alltid jämföra kandidater av olika kön vid nyrekrytering.

3.2 Hälsa och säkerhet

Det är av största vikt att Storskogen Group arbetar för att erbjuda medarbetare en säker fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Alla bolag inom koncernen ska följa nationella hälso- och säkerhetslagar, och de bestämmelser som följer vid ingångna avtal och/eller kollektivavtal.

JATA Cargo värnar om sina medarbetares hälsa och säkerhet och jobbar därmed aktivt för en god och säker arbetsmiljö och ska aktivt förebygga att medarbetaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Friskvårdsbidraget är ett hälsofrämjande initiativ som medarbetaren har möjlighet till. Vi vill attrahera och behålla våra medarbetare så länge som möjligt. Ett mål är att vår sjukfrånvaro per år ska vara <3 dagar per anställd per år. I senaste mätningen låg den på 2,64 dagar per anställd.

JATA Cargo följer de regler och lagar i arbetsmiljölagen samt föreskrifter från Arbetsmiljöverket som rör oss.

3.3 Levande lokalsamhälle

Storskogen Group förvärvar ofta entreprenörsdrivna bolag med en verksamhet på mindre orter. Det är väsentligt för koncernens fortlevnad att värna om de förvärvade bolagens historik, entreprenörskap och lokala kunnande. Många av de bolag Storskogen Group förvärvar är en viktig lokal arbetsgivare och med det följer ett stort ansvar för den lokala orten.

Tillsammans gör vi skillnad. Under årens lopp har JATA Cargo alltid stöttat olika organisationer. De senaste åren har vi varit vänföretag till Skånes stadsmission där vi bidrar med akut och långsiktigt stöd till människor som lever i social och ekonomisk utsatthet. Tillsammans bygger vi ett tryggt och varmt Skåne för alla oss som verkar och bor här.

Vi stöttar också olika idrottsföreningar eftersom vi tror att ett fungerande föreningsliv är viktigt för den lokala orten och för dem som bor där.

Om JATA Cargo

JATA Cargo AB bildades 1989 och är ett speditorsbolag med fokus på export och import och har sitt säte i Malmö. JATA Cargo har många års erfarenhet av transporter där man genom ett stort personligt engagemang och erfarenhet tar fram skräddarsydda transportuppbygg som anpassas till varje kund. Transportlösningarna omfattar allt från en pall till specialtransporter som kan vara såväl höga, breda som tunga. Under åren har bolaget skapat ett omfattande kontaktnät för att förmedla transport till och från Europa och övriga världen. Sedan 2019 ägs bolaget av Storskogen.

Kontakt

Fredrik Persson
VD

040-552350
info@jatacargo.se